

REVIU INDIKATOR KINERJA UTAMA



PENGADILAN TINGGI JAYAPURA

Jalan Tanjung Ria No. 98 base "G"

JAYAPURA - PAPUA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan rahmat-NYA, sehingga kami dapat menyelesaikan Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengadilan Tinggi Jayapura.

Reviu Indikator Kinerja Utama Pengadilan Tinggi Jayapura disusun berdasarkan pelaksanaan tugas dan fungsi dan digunakan untuk mengukur keberhasilan sasaran dan realisasi kinerja Peradilan Umum pada Pengadilan Tinggi Jayapura.

Kami menyadari bahwa Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) masih belum sempurna, oleh sebab itu saran dan kritik yang membangun diharapkan untuk penyempurnaan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini kedepannya.

Akhir kata kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU). Semoga bermanfaat dan dapat mewujudkan visi dan misi Pengadilan Tinggi Jayapura.

Ketua Pengadilan Tinggi Jayapura



NASARUDDIN TAPPO, SH, M.H.

REVIU INDIKATOR KINERJA UTAMA PENGADILAN TINGGI JAYAPURA

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	Perbandingan sisa perkara yang diselesaikan dengan sisa perkara yang harus diselesaikan	Hakim Majelis dan Panitera	Laporan Bulanan dan Tahunan
		b. Persentase perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata - Tipikor	Perbandingan perkara yang diselesaikan dengan perkara yang akan diselesaikan (saldo awal & perkara yang masuk)	Hakim Majelis dan Panitera	Laporan Bulanan dan Tahunan
		c. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 (tiga) bulan : - Pidana - Perdata - Tipikor	Perbandingan perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 3 (tiga) bulan dengan perkara yang harus diselesaikan dalam waktu maksimal 3 (tiga) bulan (diluar sisa perkara)	Hakim Majelis dan Panitera	Laporan Bulanan dan Tahunan
2.	Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : - Kasasi - Peninjauan Kembali	Jumlah perkara yang putus dikurangi yang mengajukan upaya hukum (Kasasi/PK) selama tahun berjalan dibagi jumlah perkara yang putus dikali seratus persen	Hakim Majelis	Laporan Bulanan dan Tahunan
3.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase berkas yang diajukan Banding, kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap	Perbandingan antara berkas yang diajukan Banding, Kasasi dan PK yang lengkap (bundel A & bundel B) dengan jumlah berkas yang diajukan Banding, Kasasi dan PK	Kepaniteraan	Laporan Bulanan dan Tahunan
		b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	Perbandingan antara berkas perkara yg diterima Kepaniteraan dengan berkas perkara yang didistribusikan ke Majelis	Kepaniteraan	Laporan Bulanan dan Tahunan
		c. Ratio Majelis Hakim terhadap perkara	Perbandingan ratio Majelis Hakim dibandingkan dengan perkara masuk	Kepaniteraan	Laporan Bulanan dan Tahunan
4.	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	a. Persentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	Perbandingan jumlah proses perkara yang sudah diminutasi dan dapat dilihat di Website Pengadilan Tingkat Banding dengan perkara yang sudah diminutasi	Kepaniteraan/ Kesekretariatan	Laporan Bulanan dan Tahunan
5	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	Perbandingan jumlah pengaduan yang ditindaklanjuti mengenai perilaku aparat peradilan (teknis dan non teknis) dengan jumlah pengaduan yang dilaporkan	Ketua Pengadilan, Panitera, Sekretaris	Laporan Bulanan dan Tahunan
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan	Perbandingan jumlah pengaduan yang ditindaklanjuti mengenai	Ketua Pengadilan,	Laporan Bulanan dan

		eksternal yang ditindaklanjuti.	perilaku aparaturnya (teknis dan non teknis) dengan jumlah pengaduan yang dilaporkan	Panitera, Sekretaris	Tahunan
6.	Peningkatan kualitas sumber daya manusia.	Persentase pegawai yang lulus diklat : - Teknis Judisial - Non Judisial	Perbandingan antara sumber daya manusia yang lulus/ bersertifikat diklat dengan jumlah yang mengikuti diklat	Ketua Pengadilan, Panitera, Sekretaris	Laporan Bulanan dan Tahunan
7.	Peningkatan penyediaan sarana dan prasarana	Persentase pengadaan sarana dan prasarana	Perbandingan jumlah pengadaan sarana dan prasarana yang diusulkan dengan pengadaan sarana dan prasarana yang telah dilaksanakan/direalisasikan	Ketua Pengadilan, Sekretaris	Laporan Bulanan dan Tahunan